

**Изменения в коллективном договоре
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 227»
На 2024-2027 годы**

**Проведена уведомительная регистрация:
Министерство труда Удмуртской Республики
Дата _____**

Регистрационный номер _____

М.П.

(Ф.И.О., должность и подпись лица,
проводившего регистрацию)

Изменения в коллективный договор
приняты на общем собрании работников
«25» сентября 2024 года протокол № 8

От работодателя:

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 227»

Т.В. Юсуфова

М.П.

«25» сентября 2024 года

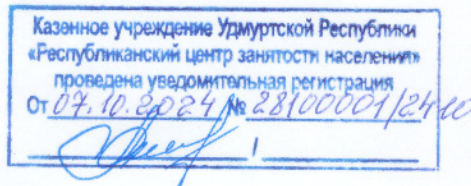
Приказ № 98 от 25.09.2024г.

От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 227»

М.С. Солодянкина

«25» сентября 2024 года



**Изменения, коллективного договора
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 227»**

Пункт 1

Раздел V пункт 5.5.1 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

- В соответствии со ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

* По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

* Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

* Участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

* Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

* Родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

* Работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

* Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Пункт 2

Раздел II пункт 2.1.12 «Правила внутреннего распорядка» на основании ст. 68 ТК РФ изложить в следующей редакции:

- Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Часть вторая утратила силу. - Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.